

KRAFTFULLT LEDARSKAP

Ge kraft, få resultat!



”May the force be with you”

ELAINE EKSVÄRD

Retoriker & Ledarskapstränare

Skälet till att jag jobbar med
ledarskap och kommunikation
- Min mamma Dilza.



ARBETSKRAFT



NÄR MEDARBETARE MÅR BRA
JOBBAR DE BRA

"THE BEST WAY TO KNOW IF A
COUNTRY IS GOOD OR BAD IS EASY,
EITHER PEOPLE ARE TRYING TO GET
IN OR OUT OF THE COUNTRY."
- TONY BLAIR

DET SAMMA GÄLLER ARBETSPLATSER.

MÄT PERSONALOMSÄTTNINGEN

VISION FRAMHÖLL ATT EN
REKRYTERING I SNITT KOSTAR 541.000
KRONOR PER PERSON OCH ETT
STORT SKÅL TILL ATT FOLK LÄMNAS
ÄR KOMMUNIKATIONSKULTUREN
SAMT ARBETSPLATSENS
LEDARSKAPSSTIL.

GEMINA BARN ENERGI I HALLEN



INDENTIFIERA ENERGIKÄLLOR



OCH ENERGITJUVAR



ÄR ENERGITJUVARNA
ETT SYMPTOM ELLER EN
SJUKDOM?



ONÖDIGA MÖTEN KOSTAR

ENLIGT EN UNDERSÖKNING AV ATLISSIAN
SPENDERAR VI I SNITT 1 H OCH 33 MINUTER
PER DAG I ONÖDIGA MÖTEN.

RÅKNEEXEMPEL: 5 PERSONER MED DEN
GENOMSNITTLIGA TIMLÖNEN PÅ 177 KR.

KOSTNAD PER ÅR : CIRKA 300 000 KR

EN MATEMATISK MOTIVATION ATT TACKA NEJ TILL MÖTEN

TA DIN TIMLÖN GÅNGER 1.5

MULTIPLICERA MED 235 - (JOBBDAGAR PÅ ETT ÅR)

DELA KOSTNADEN MED DIN GRANNE

SPAR SUMMAN I LUREN



NEXT LEVEL!

EN MATEMATISK MOTIVATION
ATT TACKA NEJ TILL MÖTEN

MULTIPLICERA DIN SUMMA
MED ANTAL ANSTÄLLDA
PÅ DITT JOBB

JÄMFÖR INTE RESULTATET MED DIN GRANNE



NEXT LEVEL!

EN MATEMATISK MOTIVATION
ATT TACKA NEJ TILL MÖTEN

DAGS ATT SÄTTA RIKTLINJER FÖR
ARBETSPLATSENS MÖTESKULTUR?

MULTIPLICERA DIN SUMMA
MED ANTALET ANSTÄLLDA
PÅ DITT JOBB
OCH DIN ENERGI?



JÄMFÖR RESULTATET MED DIN GRANNE
MEJLA SUMMAN TILL LEDNINGEN

JAG HJÄLPER ER GÄRNA MED MÖTESKULTUREN



ELAINE@SNACKASNYGGT.SE

KRAFTEN I SKYLTA



42 % ÖKAD CHANS

VILKEN SKYLTT HADE DU
BEHÖÖVT HEMMA?

SKÄRMPARKERING





**JUST RELAX
AND READ**

**PERFECT
ESCAPE**

KLART VI SKA LIGGA



**KLART VI SKA LIGGA
ÖKAR LIVSLÄNGDEN MED 20%**



**ATT STÄDA ÖKAR
SANNOLIKHETEN
ATT LIGGA MED 70%**



VILKEN SKYLTT HADE NI
BEHÖÖVT PÅ JOBBET?

VI HAR EFFEKTIVA
MÖTEN PÅ 45 MINUTER





FEEDBACK
VI HJÄLPER
VARANDRA
ATT VÄXA

PRIMING



LÄMNA JOBBET HÄR



NI ÄR KRAFTEN



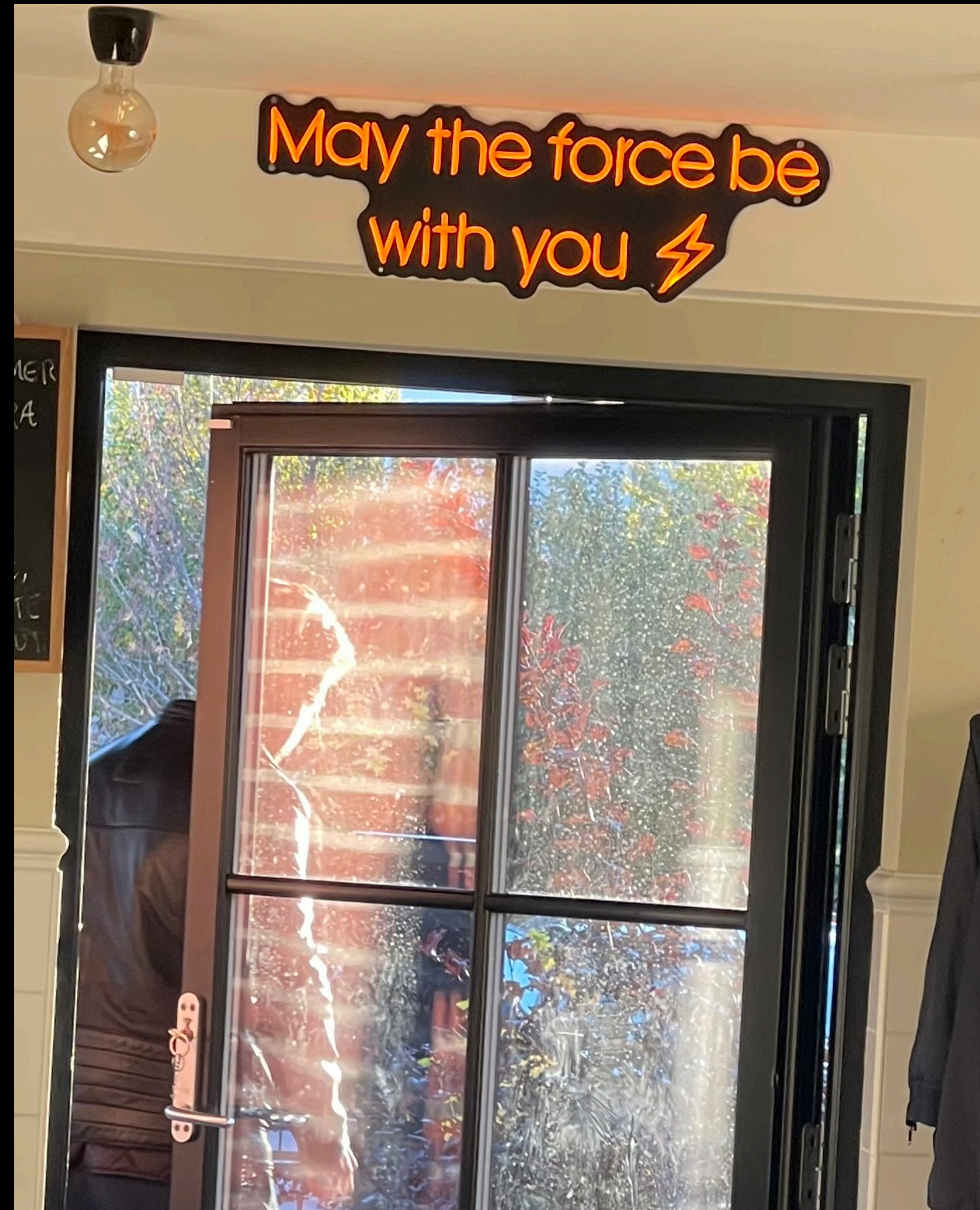
TA HAND OM
VARANDRAS
ENERGI



VI JOBBAR MED
SVERIGES FRAMTID



GEMINA BARN ENERGI I HALLEN



HUR ÄR DU SOM
LEDARE?

 SÄGER DU SAKER SOM
GER ELLER TAR KRAFT? 

SKAPAR DU MOTIVATION
ELLER RÄDLSLA?

ÖNSKA:

MENING, LÅT OCH/ELLER
AGERANDE SOM HADE
GETT DIG KRAFT PÅ
JOBDET



VA INTE EN
EFTERFÖLJARE, VAR EN
FORTSÄTTARE OCH OM
VÄGEN NI GÅTT PÅ ÄR
DÅLIG - BYT SPÅR.





TYDLIGT LEDARSKAP

VISUAL
DESIGN
&
ARTWORKS

TEAM
BRAINSTORMING
2° FLOOR

PROJECT
TIMELINES
PHASE 1/2

ART
DIRECTION
LAB

SOCIAL
MEDIA
MARKETING

Do
IT

PUBLIC
RELATIONS

GET
READY

LIFESTYLE

TARGET

TODAY

CRITICAL
SUCCESS
FACTORS

THE
PROJECT

STRATEGY
PLAN

CONCEPT
&
METHOLS

CORE
PROCESS

BRAND
EXTENSION
AND
LICENSING

SPECIAL
CONSULTANT

SHARING
ECONOMY



BERÄTTA VEM DU ÄR-, JOBBAR PÅ
ATT BLI-, OCH VAR TYDLIG MED
VEM DU INTE ÄR SOM LEDARE



TYDLIG
KOMMUNIKATION

A woman with long brown hair, wearing a dark green beret with a gold band, a white lace top, and a patterned skirt, is seen from behind. She is pointing her right arm towards the right side of the frame. The background is a textured grey wall. The image is decorated with numerous yellow and white speech bubble icons scattered across the top and sides. A semi-transparent yellow rectangular box is positioned in the lower right area, containing the text 'DEFINITION FÖRST' and 'TITEL SEN' in white, outlined, uppercase letters.

DEFINITION FÖRST
TITEL SEN

A woman with long brown hair, wearing a dark green beret with a gold band, a white lace backless top, and a patterned skirt, stands with her back to the camera. She is pointing her right arm towards the right side of the frame. The background is a textured grey wall. The entire image is framed by a border of yellow and white speech bubbles.

SÄG DIN DEFINITION
I ETT ANDETAG

GAMMALT SPÅR

”VI BEHÖVER LEDARE SOM
KAN FATTA TUFFA BESLUT”

NYTT SPÅR

”VI BEHÖVER LEDARE SOM GER
MEDARBETARE KRAFT FÖR RESULTAT”



/// FÖRLÅT ///



”DET KOSTAR INTE
ATT VARA SNÄLL.”

”DET ÄR EN INVESTERING
ATT VARA SNÄLL! ⚡

DÄREMOT KOSTAR DET
ATT VARA DUM.”

HR-FRÅGOR, SOCIAL HÅLLBARHET
OCH VÄLMÅENDE PÅ JOBBET ÄR
INTE MJUKA FRÅGOR - DE ÄR
KOMMERSIELLA FRÅGOR.



PRIMING



PRESTATION OCH RELATION
ÄR TVÅ BEN SOM GÅR MOT
FRAMGÅNG



HANTERA
INFORMELLA LEDARE



DAVID OCH GOLIAT

ALLIANSMETODEN



“JAG BEHÖVER DIN HJÄLP”

ALLIANSMETODEN



HJÄLP FRÅN EN AUKTORITET

LIVE

11:01 pm ET



SEN. BARACK OBAMA
D-Illinois
Presidential Nominee




BUDSKAP:

”LÄS INTE TIDNINGAR”



AUKTORITET ATT HÄMTA
TROVÄRDIGHETSFÖRSTÄRKNING
FRÅN?

A man with short, light-colored hair and glasses is shown in profile, looking towards the right. He is wearing a brown jacket over a light blue collared shirt. He appears to be in the middle of a conversation. In the foreground on the right, the back of another man's head and shoulder is visible; he is wearing a blue shirt. The background consists of vertical blue and white panels, suggesting an office or modern interior setting.

The number of children in the world has stopped increasing.

ALLIANSMETODEN



HJÄLP FRÅN DEN
INFORMELLA LEDAREN

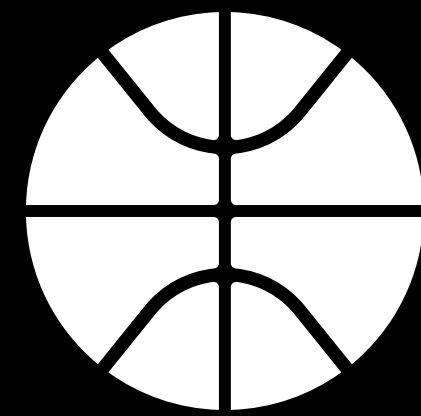
UBUNTU



LAGET FRAMFÖR JAGET



PRESTATION OCH RELATION
ÄR TVÅ BEN SOM GÅR MOT
FRAMGÅNG



DU BEHÖVER JOBBA PÅ
DINA RELATIONER



En arbetskultur av

MENTORSKAP INTE ELITISM

”Nu är du en diva.”
- Paul Ronge, min
mentor och vän.

Hedersdoktor i
Kriskommunikation





Hva heter du?



KONSTEN ATT
FÖRVANDLA GOLIAT
FRÅN ENERGIVAMPYR
TILL KRAFTVERK





GOLIAT

ÄR DU EN SOM SKRÄMMER ELLER STÄRKER?

TYSTAR ELLER INSPIRERAR?

DIVA ELLER MENTOR

SÅ PLANTERAR DU EN
LEVANDE VÄRDEGRUND
MED LAGET.

FRÅN VÄRDEORD PÅ EN
POWERPOINT TILL EN
UPPLEVELSE PÅ JOBBET.



EN VÄRDEGRUND SKA
INTE BARA SKRIVAS,
DET SKA LEVAS.

DET BÖRJAR MED
LEDAREN.



DITT BUDSKAP SKA
INTE UT - DET SKA IN!

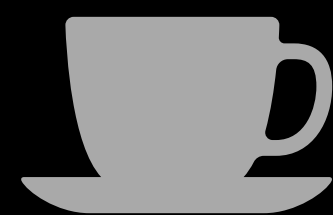




GOLIAT

KÖSTNADEN NÄR LEDAREN
ÄR MEDBEROENDE EN
HÖGPRESTERANDE DIVA?

///MAGDALENA RIBBING=
METODEN///



///KAN VI BÖRJA OM?



VAR INTE EN EFTERFÖLJARE,
VAR EN FORTSÄTTARE

GAMMALT SPÅR

”VI BEHÖVER LEDARE SOM KAN
FATTA TUFFA BESLUT”

NYTT SPÅR

”VI BEHÖVER LEDARE SOM GER
MEDARBETARE KRAFT FÖR RESULTAT”



BARA DET SOM ÄR DÖTT
SLUTAR ATT UTVECKLAS

RETORIK MOT UTVECKLING

”SÅ HAR VI ALLTID GJORT..”

”HAN/HON ÄR SÅN”

/// FÖRLÅT ///






“DU KOMMER BLI NÅT STORT”

“DU KOMMER BIDRA TILL
NÅT STORT.”



The image features two women in a conversation. The woman on the left is seen in profile, wearing a white top. The woman on the right has long, curly brown hair, wears glasses, and a purple hoodie, and is holding a white pen. The background is a soft-focus indoor setting with a plant and a shelf. The entire image is framed by a border of small, golden stars. A semi-transparent olive-green box in the upper center contains the text 'FEEDBACK' and 'Ledstjärnor och fallgropar'.

FEEDBACK

Ledstjärnor och fallgropar

VÄRDEGRUND OCH VÄRDEVARANDE



ERA VÄRDEORD



A woman with short, curly brown hair is seen from behind, wearing a white t-shirt. She is holding a young child with brown hair, who is also seen from behind. They are both looking out a window with white blinds. The scene is softly lit, suggesting a calm but perhaps somber atmosphere. Overlaid on the image is a pattern of small, yellow, sad face icons (frowny faces) scattered across the top and sides. A semi-transparent yellow rectangular box is positioned in the upper left quadrant, containing the text 'ATT LEDA I KRIS' in white, uppercase, sans-serif font.

ATT LEDA I KRIS



Utbrändhet

Sjukdom

Dödsfall



VAD KAN VI GÖRA
FÖR ATT LEVA
VÄRDEGRUNDEN?

VAD GÖR VI SOM GÅR
EMOT VÄRDEGRUNDEN

ZLATAN





DEN GYLLENE DISPOSITIONEN

ONBOARDING

ARBETSTIDEN

OFFBOARDING

nytimes The first sign that some of Twitter's 7,500 employees had been laid off came when their email accounts were shut off late Thursday. Yet they received no official word about termination and some of their Slack accounts still worked. In Twitter's offices in Ireland and Britain, employees stayed up late waiting for the San Francisco headquarters to inform them of their job status. Some learned they were unemployed in the middle of their night.

The cuts were so haphazard that at one late-night meeting about the Twitter Blue subscription product, at least one worker was locked out of the company's systems during the call, according to three people with knowledge of the meeting and internal messages viewed by The New York Times.

By early Friday, the scale of the layoffs by Elon Musk, Twitter's new owner, was becoming clear: Roughly half of the company's work force, or about 3,700 jobs, had been eliminated, four people with knowledge of the matter said. Rarely have layoffs this deep been made by a single individual at a tech company.

Tap the link in our bio for the full story.



Shannon Raj Singh
@ShannonRSingh



Yesterday was my last day at Twitter: the entire Human Rights team has been cut from the company.

I am enormously proud of the work we did to implement the UN Guiding Principles on Business & Human Rights, to protect those at-risk in global conflicts & crises including Ethiopia,



ska vi göra en podd ihop?

Det låter såååå kul och värdefullt!
✨ ✨ Jag har pausat podd i ett år
och det kräver mer tid än vår podd
förtjänar 🥰 men i andra
omständigheter och i framtiden skulle
jag älska att göra en podd med dig!



Läst kl. 12:39

idag 14:26



00:23

Spela alla (2)



VAR INTE DUM, VAR SNÄLL!

VARFÖR?

JO, FÖR DET ÄR SMART!



**Snacka
Snyggt**

Eidsiva

Vi gir kraft til Norge,
og hverandre!



**Snacka
Snyggt**

Resultat & Respekt

DHIL



Growth

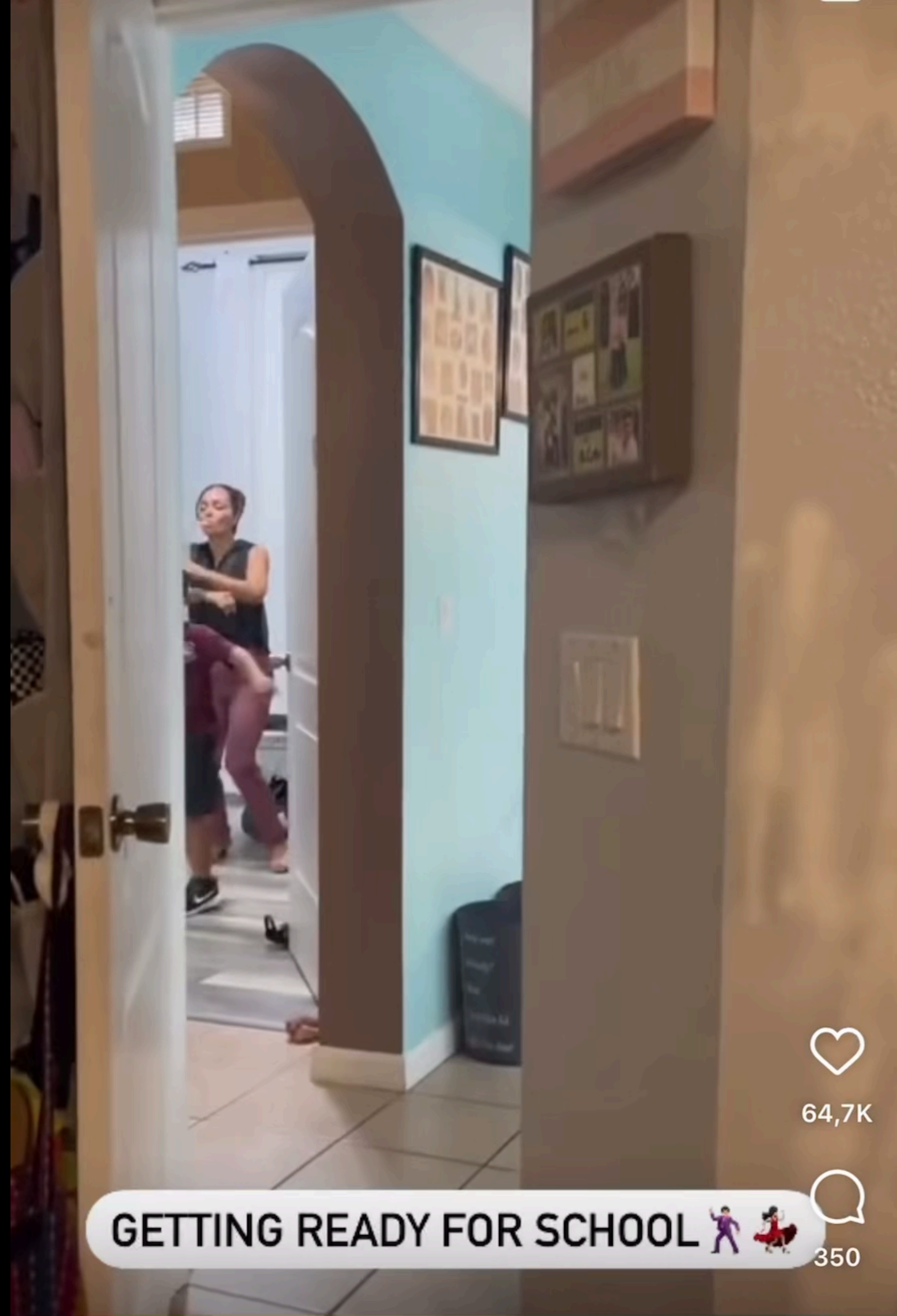
Growth

Growth

LYCKA TILL PÅ DIN
FORTSATT VÄG ELLER
SPÅRBYTE MOT DITT
KRAFTFULLA LEDARSKAP



**Snacka
Snyggt**



64,7K



GETTING READY FOR SCHOOL 🧑‍🎓 🧑‍🎓

350

May the force be with you!



Elaine Eksvärd

May the force be
with you ⚡



KOMMUNIKATION ÄR EN MUSKEL
FÅ FÖDS MED SEXPACK



ELAINE EKSVÄRD (LINKEDIN)
ELAINE@SNACKASNYGGT.SE
SNACKA SNYGGT RETORIKBYRÅ

**Snacka
Snyggt**